

**UCHWAŁA NR XXX/194/2021
RADY MIEJSKIEJ W GOLINIE**

z dnia 29 kwietnia 2021 r.

w sprawie utworzenia Golińskiej Spółdzielni Socjalnej "Aktywni Razem"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2 oraz art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 2085) **Rada Miejska w Golinie uchwala, co następuje:**

§ 1. Wyraża się wolę na utworzenie i przystąpienie do Golińskiej Spółdzielni Socjalnej „Aktywni Razem” z siedzibą w Golinie.

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „Aktywni Razem” są:

- 1) Gmina Golina,
- 2) Stowarzyszenie "Razem dla Goliny".

§ 3. Gmina Golina obejmuje w Spółdzielni Socjalnej „Aktywni Razem” 1 udział członkowski o wartości 100,00 zł oraz wpłaci wpisowe zgodnie z terminami wskazanymi w statucie Spółdzielni.

§ 4. Przyjmuje się projekt statutu Golińskiej Spółdzielni Socjalnej "Aktywni Razem", który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Upoważnia się Burmistrza Goliny do złożenia oświadczenia woli o utworzeniu Golińskiej Spółdzielni Socjalnej "Aktywni Razem" oraz reprezentowania Gminy Golina na zebraniu członków założycieli Spółdzielni.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Goliny.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Wojciech Wojdyński

STATUT GOLIŃSKIEJ SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ AKTYWNI RAZEM

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Tworzy się Golińską Spółdzielnię Socjalną *AKTYWNI RAZEM*, która w dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”. Spółdzielnia działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo Spółdzielcze (Dz. U. z 2017 r. poz. 1560), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.
2. Spółdzielnia może używać nazwy skróconej, tj. Spn.s. *Aktywni Razem*.

§ 2

1. Siedzibą Spółdzielni jest Golina.
2. Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.
3. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 3

Celem Spółdzielni jest :

- 1) reintegracja społeczna i zawodowa członków oraz pracowników spółdzielni, prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalności oświatowo – kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków i pracowników oraz ich środowiska lokalnego, jak również realizacja usług społecznych, świadczonych w interesie ogólnym oraz realizacja zadań o charakterze użyteczności publicznej powierzanych Spółdzielni przez jej członków oraz jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne;
- 2) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa - podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków oraz pracowników spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

§ 4

1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 3, Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie produkcji, usług, wytwórstwa i handlu. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest, zgodnie z klasyfikacją PKD 2007:

PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
38.31.Z	Demontaż wyrobów zużytych
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych
43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
43.31.Z	Tynkowanie
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
43.34.Z	Malowanie i szklenie
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych

90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego
95.29.Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa gdzie indziej niesklasyfikowana

§ 5

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 4 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.
3. Spółdzielnia może tworzyć oraz przystępować do konsorcjów spółdzielczych, o których mowa w art. 15 b ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 6

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego, datę i miejsce urodzenia oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, a także datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację lub podpis osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację. Przystępujący może w deklaracji wskazać osobę, której Spółdzielnia jest zobowiązana po śmierci wypłacić udziały, w takim wypadku prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

§ 7

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków Spółdzielni przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty złożenia deklaracji. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zawiadamia się na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

§ 8

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni – w przypadku osób fizycznych; do zatrudnienia członka stosuje się przepisy Statutu, ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy Prawo spółdzielcze,
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami – w przypadku osób fizycznych,
- 7) uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka informacja taka winna być udzielona na piśmie,
- 8) wglądu do rejestru członków,
- 9) otrzymania odpisu Statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi,
- 10) do świadczeń Spółdzielni w zakresie jej statutowej działalności.

§ 9

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków i pracowników Spółdzielni,
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

§ 10

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną lub ustania bytu prawnego innego członka.

§ 11

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za trzymiesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na ostatni dzień miesiąca. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 12

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, w szczególności w razie:
 - 1) ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich,
 - 2) umyślnego działania na szkodę Spółdzielni,
 - 3) ciężkiego naruszenia przepisów Statutu,
 - 4) uporczywego naruszania postanowień regulaminów i innych uchwał organów spółdzielni,
 - 5) świadomego działania na szkodę spółdzielni lub działania wbrew jej interesom,
 - 6) niewykonywania istotnych zobowiązań wobec spółdzielni,
 - 7) poważnego naruszania zasad współżycia społecznego,
 - 8) uporczywego uchylania się od wykonania istotnych zobowiązań wobec spółdzielni,
 - 9) świadomego wprowadzania Spółdzielni w błąd w celu nabycia określonych uprawnień.(Zgodnie z art. 24 par. 2 ustawy Prawo spółdzielcze)

Wykluczenie członka spółdzielni będącego osobą fizyczną może ponadto nastąpić:

- 1) z przyczyn uzasadniających według przepisów prawa pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy,
 - 3) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, zawartej pomiędzy członkiem a Spółdzielnią.
2. Wykluczenie na podstawie ust. 2 nie może nastąpić po upływie miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 13

1. Wykreślenie członka może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:
- 1) członek będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o której mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. Nr 94, poz. 651) występują braki uniemożliwiające jego działanie.
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt a nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 14

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu, zainteresowany członek ma prawo do złożenia wyjaśnień.
2. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu zainteresowanego członka zawiadamia się na piśmie o treści uchwały w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia wraz z pouczeniem o prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 15

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
2. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonym z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi

miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.

3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
6. Członek może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu albo wykreśleniu z rejestru członków Spółdzielni do sądu. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu albo wykreśleniu.
7. Postanowienia Statutu o postępowaniu wewnątrzspółdzielczym nie ograniczają dochodzenia przez członka jego praw na drodze sądowej. W wypadku zaskarżenia przez członka uchwały w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym i sądowym, postępowanie wewnątrzspółdzielcze ulega umorzeniu.

§ 16

1. O decyzjach lub uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia decyzji lub uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. W przypadku braku zastrzeżeń wynikających z umowy, pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 17

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 15, od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej

umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 16 ust. 2 i 3.
3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 18

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza trzech miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe i udziały członkowskie. Wkłady

§ 19

1. Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.
2. Wpisowe wynosi 100 zł (sto złotych) powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty przyjęcia członka w poczet członków Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 20

1. Wysokość udziału wynosi: 100 zł (sto złotych)
2. Członek winien zadeklarować i wpłacić przynajmniej 1 udział (udziały obowiązkowe).
3. Członek może zadeklarować i wpłacić większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2 (udziały nadobowiązkowe).
4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie trzydziestu dni od daty przyjęcia go w poczet Spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w § 8 świadczeń Spółdzielni.

5. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały obowiązkowe określone w ust. 2.

§ 21

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie trzydziestu dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 22

1. Członek Spółdzielni może zadeklarować i wnieść wkłady pieniężne lub niepieniężne w każdym czasie. Walne Zgromadzenie Członków może ustalić górną granicę deklarowanych i wnoszonych wkładów. Wkłady te wnosi się w ciągu 30 dni od dnia ich zadeklarowania.
2. Wkłady mogą być wnoszone na własność Spółdzielni lub do korzystania z nich przez Spółdzielnię na podstawie umowy cywilnoprawnej. W przypadku:
 - 1) wkładów, które przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te są użytkowane przez Spółdzielnię nieodpłatnie. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn, wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni;
 - 2) wkładów, które nie przechodzą na własność Spółdzielni – wkłady te wnoszone są na podstawie umowy cywilnoprawnej, która każdorazowo określa okres korzystania przez Spółdzielnię z wkładów, terminy ich zwrotów, a także wzajemne zobowiązania stron dotyczące wkładów. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia Członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn wkłady zwraca się Członkowi.
3. Wkłady przyjmuje Zarząd, uwzględniając realne potrzeby Spółdzielni. Wcześniej Zarząd może zapoznać się z opinią rzeczoznawcy dotyczącej wartości wkładów niepieniężnych. Wkłady niepieniężne mogą stanowić maszyny, urządzenia i narzędzia służące realizacji przedmiotu działalności Spółdzielni.
4. Członek może wypowiedzieć wkład wniesiony nie na własność Spółdzielni, z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia, chyba, że umowa zawarta pomiędzy Członkiem a Spółdzielnią przewiduje inny termin. Wypowiedzenie przez Członka członkostwa w Spółdzielni jest równoznaczne z wypowiedzeniem wkładu.

Rozdział VI

Organy Spółdzielni

§ 23

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 36 ust. 2 Statutu.

Walne Zgromadzenie

§ 24

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może uczestniczyć w walnym zgromadzeniu przez pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.
3. Członek Zarządu Spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu, chyba, że Spółdzielnia liczy nie więcej niż dziesięciu członków.
4. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
5. Pracownik spółdzielni może być pełnomocnikiem na walnym zgromadzeniu, tylko jeżeli jest również członkiem spółdzielni zatrudnionym na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
6. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni, uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 25

Do właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej oraz podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 8) podejmowanie uchwał w przedmiocie zmian Statutu,
- 9) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia,
- 10) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 11) uchwalenie regulaminu, o którym mowa w art. 7a ust. 5 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
- 12) nadzór i kontrola działalności Zarządu Spółdzielni,
- 13) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od

- uchwał Rady,
- 14) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - 15) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia albo wykreślenia członków Spółdzielni,
 - 16) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
 - 17) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni.

§ 26

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej jednej dziesiątej, nie mniej jednak niż trzech członków Spółdzielni, jak również na żądanie Rady Nadzorczej. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
3. W wypadku przewidzianym w ust. 2, Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania.

§ 27

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej tydzień przed terminem Walnego Zgromadzenia. Zawiadomienie można dostarczyć pocztą tradycyjną, elektroniczną lub w innej zwyczajowo przyjętej formie, w ten sposób, aby można było potwierdzić otrzymanie zawiadomienia oraz je utrwalić.
2. Uprawnieni w myśl § 26 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na trzy dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 28

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 27.

§ 29

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, chyba że ustawa lub statut stanowią inaczej.
2. Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 30

Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia, którzy kierują jego obradami, a także sporządzają i podpisują protokół.

Zarząd

§ 31

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

§ 32

1. Zarząd składa się z od 1 do 3 osób, w tym prezesa, wiceprezesa i członka, wybieranych imiennie przez Walne Zgromadzenie.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie Kodeks karny skarbowy.
3. Wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami na podstawie uchwał walnego zgromadzenia, z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
4. Z członkami Zarządu zatrudnianymi w Spółdzielni Rada Nadzorcza, a w przypadku braku jej powołania Walne Zgromadzenie, nawiązuje stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę albo umowy o pracę.

§ 33

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.
3. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.
5. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.

§ 34

1. W przypadku zarządu jednoosobowego oświadczenia woli w imieniu spółdzielni składa Prezes zarządu samodzielnie. W przypadku Zarządu wieloosobowego oświadczenia woli za spółdzielnię składają dwaj członkowie zarządu lub jeden członek zarządu i pełnomocnik.
2. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych. Udzielenie tego pełnomocnictwa wymaga zgody Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 36 ust. 2.

Rada Nadzorcza

§ 35

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 36

1. Rada Nadzorcza składa się z od 3 do 5 osób wybranych przez Walne Zgromadzenie. Do Rady mogą być wybierani wyłącznie członkowie Spółdzielni. Jeżeli członkiem Spółdzielni jest osoba prawna, do Rady może być wybrana osoba niebędąca członkiem Spółdzielni, wskazana przez osobę prawną.
2. Radę Nadzorczą powołuje się tylko wtedy, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

§ 37

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie może wybrać nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 38

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej, kulturalnej, oświatowej oraz działalności w sferze działań pożytku publicznego;
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - f) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - g) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - h) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - i) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,

- 4) reprezentowanie Spółdzielni przez sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 39

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady.
2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 40

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 41

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 42

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności może określić regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział VII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 43

1. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy, z tym zastrzeżeniem, że pierwszy rok obrachunkowy trwa od dnia rejestracji Spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym do dnia 31 grudnia 2021 roku.

2. Działalność spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego zgodnie z art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych, a także z innych środków publicznych na podstawie odrębnych przepisów.

§ 44

1. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.
2. Spółdzielnia tworzy:
 - 1) fundusz udziałowy,
 - 2) fundusz zasobowy,
 - 3) fundusz wzajemnościowy, w przypadku, o którym mowa w ust. 6,
 - 4) fundusz reintegracyjny,
 - 5) fundusz inwestycyjny.
3. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego i innych funduszy własnych w następującej kolejności – reintegracyjny, inwestycyjny.
4. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 20%;
 - 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 30%;
 - 3) fundusz wzajemnościowy, z zastrzeżeniem ust. 6.
5. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.
6. Fundusz wzajemnościowy, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, jest tworzony przez Spółdzielnię w przypadku utworzenia lub przystąpienia do konsorcjum spółdzielczego, o którym mowa w § 5 ust. 3 Statutu, z przeznaczeniem na cele, o których mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VIII

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 45

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

Uzasadnienie

Spółdzielnia socjalna jest podmiotem ekonomii społecznej, wprowadzonym ustawą z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych. Istotą spółdzielni socjalnej jest utworzenie instytucjonalnej formy dla reintegracji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym. Spółdzielnie socjalne dają możliwość rozpoczęcia i kontynuowania pracy oraz innych form aktywności zawodowej osobom, którym trudno samodzielnie funkcjonować na rynku pracy.

Do wyłącznej właściwości rady gminy należy podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych gminy dotyczących tworzenia i przystępowania do spółek i spółdzielni oraz ich rozwiązywania lub występowania z nich.

Natomiast zgodnie z art. 4 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, spółdzielnię socjalną mogą założyć także organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub/i jednostki samorządu.

Spółdzielnia socjalna działa na rzecz:

1. społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu;

2. zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.

Spółdzielnia socjalna może prowadzić działalność społeczną i kulturalno - oświatową na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jak również działalność gospodarczą.

Celem powołania Golińskiej Spółdzielni Socjalnej „Aktywni Razem” jest prowadzenie działalności gospodarczej w ramach zadań zleconych przez gminę w zakresie utrzymania czystości, pielęgnacji zieleni oraz utrzymaniem niektórych obiektów użyteczności publicznej. W dalszych etapach działalności spółdzielnia socjalna prowadzić będzie działalność gospodarczą w innych obszarach rynku, zgodnie z zapotrzebowaniem, inicjatywą członków i zaangażowaniem.

Z inicjatywą powołania spółdzielni socjalnej na terenie gminy wyszło Stowarzyszenie „Razem dla Goliny” będące aktualnie partnerem Gminy Golina w projekcie "Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa 7 Włączenie Społeczne Poddziałanie 7.3.2. Ekonomia społeczna - projekty konkursowe.

Powołanie Spółdzielni Socjalnej wspierane jest przez Wielkopolski Ośrodek Ekonomii Społecznej.

Zważywszy na cele oraz perspektywę pozytywnych skutków społecznych dla mieszkańców Gminy Golina podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.